АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИОНЕЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ПРИОНЕЖСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ» (МУ «ПРИОНЕЖСКИЙ РЦК»)

ПРИКАЗ

10 января 2020 года

№ 3-п

Об утверждении плана мероприятий МУ «Прионежский РЦК» по противодействию коррупции на 2020-2022 годы

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 N 273- Φ 3 «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ

- 1. Утвердить прилагаемый к настоящему приказу План мероприятий МУ «Прионежский РЦК» по противодействию коррупции на 2020-2022 годы.
- 2.Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений оставляю за собой.

Директор МУ «Прионежский РЦК»

А.А.Рубцов

Приложение к Приказу директора МУ «Прионежский РЦК» от «10» января 2020 г. № 3-п

План мероприятий Муниципального учреждения «Прионежский районный центр культуры» по противодействию коррупции на 2020 — 2022 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания		
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками МУ «Прионежский РЦК» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.						
1.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общепризнанных этических норм при выполнении трудовых обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению.	Директор	На систематической основе	Соблюдение общепризнанных этических норм поведения и профилактика коррупции, обеспечение предания гласности каждого факта коррупции	Совместно с трудовым коллективом		
	Обеспечение усиления работы директора, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор	На систематической основе	Создание условий по недопущению совершения работниками учреждения коррупционных и иных	Совместно с трудовым коллективом		
1.3	Систематическое проведе ние оценок коррупционных рисков, возникающих при предоставлении услуг населению	Директор	На систематической основе	правонарушений Повышение эффективности мер по предупреждению кор рупционных правонарушений	Совместно с трудовым коллективом		

2	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения: ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; Выявление и систематиза МУ«Прионежский РЦК», п				Совместно с трудовым коллективом
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции «Прионежский РЦК»	Директор	На систематической основе	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения	Совместно с трудовым коллективом
3	взаимодеиствие предприя	гия с институт	ами гражданского с	оощества и гражданамі	4
3.1	Разработка мероприятий по усилению контроля за решением вопросов, содержащихся в обращения граждан и юридических лиц		На систематической основе	Оперативное реагирование и решение в полном объёме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков	Совместно с трудовым коллективом
3.2	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения	Директор	На систематической основе	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями	Совместно с трудовым коллективом
3.3	Внедрение в деятельность учреждения инновационных технологий управления и администрирования	Директор	На систематической основе	Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при принятии управленческих решений	Совместно с трудовым коллективом

.4	Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Директор	На систематической основе	Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц	Совместно с трудовым коллективом
3.5	Организация мероприятий в целях обеспечения повышения эффективности управления имуществом и совершенствования финансового учёта «Прионежский РЦК»	Директор	На систематической основе	Разработка нормативных локальных актов предоставление	Совместно с трудовым коллективом
	Создание эффективной сис	гемы обратно	й связи, обеспечени	пе доступности информ	ации о
4.1	деятельности МУ «Прионе» Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в МУ «Прионежский РЦК» или нарушениях работниками предприятия требований к служебному поведению посредством приема писем на электронную почту учреждения	Директор, заместители директора	На систематической основе	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении работниками предприятия ограничений и запретов, установленных закон одательством Российской Федерации, а также о фактах	Совместно с трудовым коллективом
4.2	Обеспечение эффективного взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	Директор, заместители директора	На систематической основе	коррупции Всестороннее содействие СМИ в освещении принимае мых мер по вопросам противодействия коррупции	Совместно с трудовым коллективом
4.3	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МУ «Прионежский РЦК»	Директор, заместители директора	На систематической основе	Проверка информации о фактах проявления коррупции в МУ «Прионежский РЦК», опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	Совместно с трудовым коллективом